



中共重庆市九龙坡区委组织部  
重庆市九龙坡区财政局  
重庆市九龙坡区住房和城乡建设委员会  
重庆市九龙坡区人力资源和社会保障局  
关于印发《重庆市九龙坡区青创人才公寓建设  
管理暂行办法》的通知

九龙坡人社发〔2019〕128号

各镇人民政府，各街道办事处，区级各部门，驻区相关企业，各有关单位：

经研究同意，现将《重庆市九龙坡区青创人才公寓建设管理暂行办法》印发给你们，请认真遵照执行。

中共重庆市九龙坡区委组织部

重庆市九龙坡区财政局

重庆市九龙坡区住房和城乡建设委员会

重庆市九龙坡区人力资源和社会保障局

2019年6月19日

(此文件公开发布)



# 重庆市九龙坡区青创人才公寓建设管理 暂行办法

## 第一章 总则

**第一条** 为推动实现“三高九龙坡、三宜山水城”总愿景，深入落实人才强区重点任务，优化人才发展环境，广泛集聚优秀青年人才来区创新创业，推动我区高质量发展，解决人才后顾之忧，建立“九龙坡区创新创业青年人才公寓”（以下简称“青创人才公寓”）。为切实加强公寓的建设、使用和管理，制定本办法。

**第二条** 青创人才公寓按照“政府统筹、集中管理、择优配置、保障有力”的原则建设和管理使用，促进人才在区安居乐业，通过集中筹建、统一打造、闲置房利用、单位自建等多种渠道，进行人才公寓的建设开发，逐步建立起“规划科学、梯度分明、配置合理、功能适用”的青创人才公寓供应和保障体系。

**第三条** 青创人才公寓坚持政策标准一致，供应方式统一，以短期性周转住房为主，原则上只租不售。

## 第二章 适用对象



**第四条** 青创人才公寓的适用对象为在区内工商注册和税收法人机构工作，本人及配偶在我市主城区内未购房、未享受单位住房实际安置待遇的青年创新创业人才，且本人社会保险、劳动关系原则上需在九龙坡区内。同时须满足下列条件之一：

（一）引进到大数据、人工智能、金融、生物医药、环保节能、新材料等战略性新兴产业或科技、教育、文化、卫生等重点领域，且与用人单位签订2年及以上全日制聘用合同的全国重点高校、“双一流”建设高校（学科）或世界排名前500名重点院校的全日制本科毕业生，或其他高等院校全日制硕士研究生及以上学历。

（二）引进到我区院士专家工作站、博士后科研工作站，省（部）级及以上重点实验室、专家工作室、大师工作室等重点平台的专家或团队骨干人才；引进到区内从事创新创业培训的导师、技术经纪人、高技能人才或非遗人才；引进到全区创新联盟空间、青年创新创业基地、国际国内知名创客机构等重点创新创业平台的综合服务人才或创客。其中，综合服务人才申报的，需具备硕士研究生及以上学历；创客团队申报的，原则上为团队主要股东或骨干成员，人数一般不超过2人，并取得本科及以上学历。



(三) 通过来区挂职、交流等方式引进到我区党政机关、事业单位工作的优秀党政人才,且在我市主城区内无住房确需在区工作期间阶段性住房保障的人才。

(四) 符合《九龙坡区高层次人才引进管理暂行办法》条件的高层次人才,且在我市主城区内无住房,同时未享受单位住房安置服务确需公寓保障服务的人才。

(五) 经区委、区政府同意认定的其他特殊人才。

### 第三章 公寓管理

**第五条** 青创人才公寓按照“谁建设谁管理”的原则进行日常维护和管理,区政府牵头建设的人才公寓原则上由区级相关责任部门按照职能职责进行协作管理。鼓励区内企事业单位建设人才公寓,原则上由建设单位自主管理、制定标准、合理分配。

**第六条** 区政府牵头建设的青创人才公寓采取挂牌管理。区委组织部负责指导青创人才公寓的管理工作,负责对全区引进的党政人才、挂职交流人才的入住申报受理和审批;区人力社保局负责青创人才公寓的牵头建设管理及日常使用管理监督,负责对全区企事业单位所属人才入住申报、审批及其他审批入住人才备案管理;区住房城乡建委负责整合各类房源资产完成青创公寓基



础建设工作，负责青创人才公寓的产权管理、物业管理、入住登记、保证金及租金收缴管理和日常维护维修等保障服务工作；区财政局负责人才公寓建设管理的租金补贴预算和资金拨付。

#### 第四章 申报及审批程序

**第七条** 申报资料。租住人才公寓由符合条件的人才本人提出申请，用人单位、行业主管部门统一申报，区委组织部、区人力社保局按照“公开公正、重点优先”的审批原则，结合申报时序、房源情况等综合因素审核认定。申报需提供以下材料：

（一）《九龙坡区青创人才公寓申请表》；

（二）申请人所在单位的组织机构代码或营业执照复印件（机关事业单位人才不需要提供此项材料）；

（三）申请人的学历证明、身份证、聘用合同、在重庆主城区未购房证明及其他相关证明材料的原件、复印件。

（四）申请人的基本情况和申报条件须在用人单位公示3个工作日，在审批部门公示7个工作日。

**第八条** 审批及入住程序。申报资料经区委组织部、区人力社保局分类审定同意后，由区人力社保局统一向入住人才发放《九龙坡区人才公寓入住通知》，并由入住人才、用人单位、区



人力社保局和区住房城乡建委四方按相关要求签订入住协议，办理登记入住手续。

**第九条** 青创人才公寓的租期不得超过2年，达到租期后应及时退租。因故提前结束租期的，由入住人才及所在单位在10个工作日内向区人力社保局、区住房城乡建委报备并提交书面说明，及时办理相关退租手续；入住期满确需继续租住的，须由人才及所在单位按程序提交申请，经区委组织部、区人力社保局分别审核后，提交区政府分管领导审批，续租期限原则上不超过2年，经审定后重新办理续租手续。因政策、建设需要等客观原因须人才提前退租的，入住人才须无条件按要求退租。

### 第五章 租赁经费

**第十条** 青创人才公寓的租金不高于市场租赁价格，原则上按照每年市场评估租金价的50%优惠给予政府补贴，优惠后的实际租金由人才本人或用人单位进行缴纳，未按规定缴纳租金的视为退租。

**第十一条** 鼓励用人单位积极创建良好的人才服务环境，配套给予有利于青年人才创新创业的扶持政策，保障人才来区安居乐业。



## 第六章 入住管理

**第十二条** 按照“因入住而产生的费用由居住人员缴纳”原则，入住人才应按时缴纳物管费、水、电、气、电话、闭路、网络等费用。

**第十三条** 入住人才不得改变公寓的住房用途和室内结构，不准对房屋进行装修，不准乱搭乱建，对室内及公共设施要保持完好。违反规定将责令限期恢复原样，所产生的一切费用自行承担。

**第十四条** 青创人才公寓仅限于人才本人及直系亲属居住，不得转租、转让、转借，一经核实，立即取消居住资格。

**第十五条** 有下列情况之一情形，暂停居住，由相关机构收回公寓使用权：

- （一）由单位或个人解决了住房安置的；
- （二）实行了购房货币化补助或个人购买住房，且房屋交付1年以上的；
- （三）工作关系已调出九龙坡区工作的；
- （四）非因工作等原因，连续2个月不居住的，或因公外出半年以上的；



- (五) 违反青创人才公寓居住协议或相关规定的；
- (六) 其他原因导致人才不再满足第四条规定条件的；
- (七) 违反国家法律法规，并被追究刑事或治安处罚的。

**第十六条** 损坏室内设施和公共财物的责任人应按居住协议的有关条款进行赔偿。

**第十七条** 凡不再居住青创人才公寓的人才，须到区住房城乡建委办理退房手续，由区住房城乡建委按程序退还入住保证金。

## 第七章 附则

**第十八条** 本办法由区委组织部、区人力社保局、区住房城乡建委负责解释。

**第十九条** 本办法从印发之日起执行。